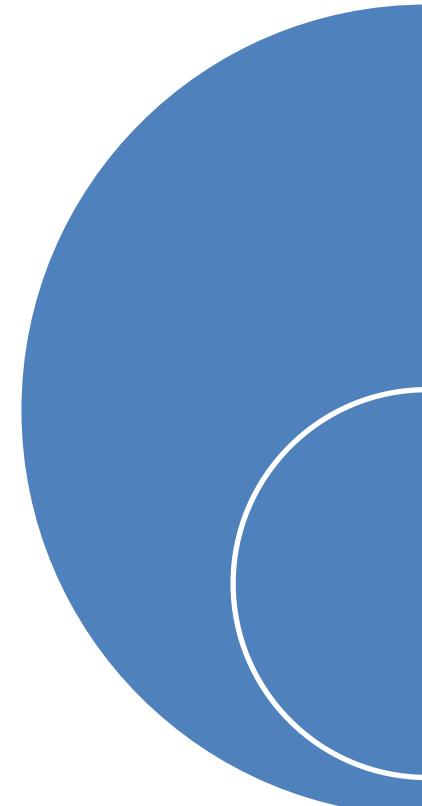


# III ENCUENTRO IBERO-AMERICANO SOBRE ENCUESTAS DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD - Lima 2016



17 Y 18 DE MARZO

# **Indicadores para la Vigilancia de la Salud y la Seguridad en el Trabajo**



**Superintendencia  
de Riesgos del  
Trabajo**

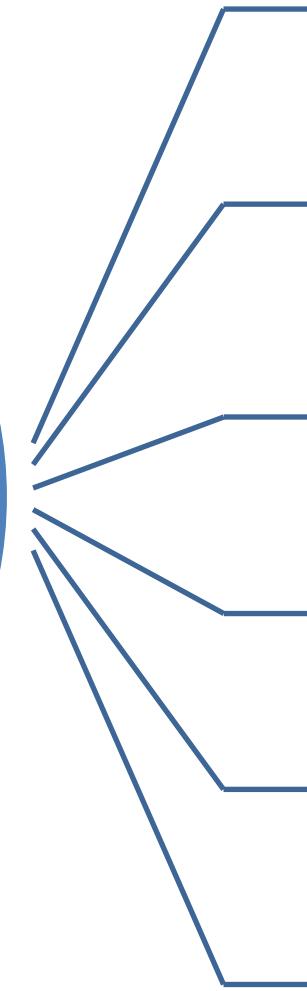
**Área de  
Investigaciones en  
Salud**

- Dra. Cecilia Inés Cornelio
- Lic. Leonela Petrizzo
- Lic. Adela Contreras
- Dr. Alfredo Esteban

*“Al desarrollar metodologías para ayudar a establecer y ejecutar los **programas nacionales de SST**, habría que tener en cuenta la **elaboración de indicadores apropiados y prácticos relativos a las actividades**, los progresos y los resultados, concebidos para proporcionar una herramienta destinada a evaluar los progresos realizados por los países, así como una base para la revisión periódica y la identificación de futuras prioridades de acción con miras a prevenir los accidentes y enfermedades profesionales”*

(OIT, 2003)

# Trabajo Seguro, Productivo y Remunerado



*Los empleos vinculan a las personas con la sociedad y la economía en que viven.*

*El acceso a un trabajo: Seguro, Productivo y Remunerado de manera justa es un factor fundamental ( pertenencia a la comunidad y contribución productiva).*

*Esta es la meta establecida para erradicar la pobreza y hambre en el marco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio*

*Destaca el desarrollo basado en el empleo: experiencias y progresos en América Latina y Asia*

*Integración regional*

*Salud Integral*

- *Guide to the millennium development goals employment indicators International Labour Offi, Employment Sector. – Geneva: ILO, 2013 ISBN 978-92-2-127358-5 (web PDF).*
- *"La importancia del empleo y los medios de vida en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015. OIT*  
[\*http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-dgreports/-/-comm/documents/statement/wcms\\_206443.pdf\*](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-dgreports/-/-comm/documents/statement/wcms_206443.pdf)

# Marco Conceptual en Salud Laboral

## 1. La importancia de la integración regional:

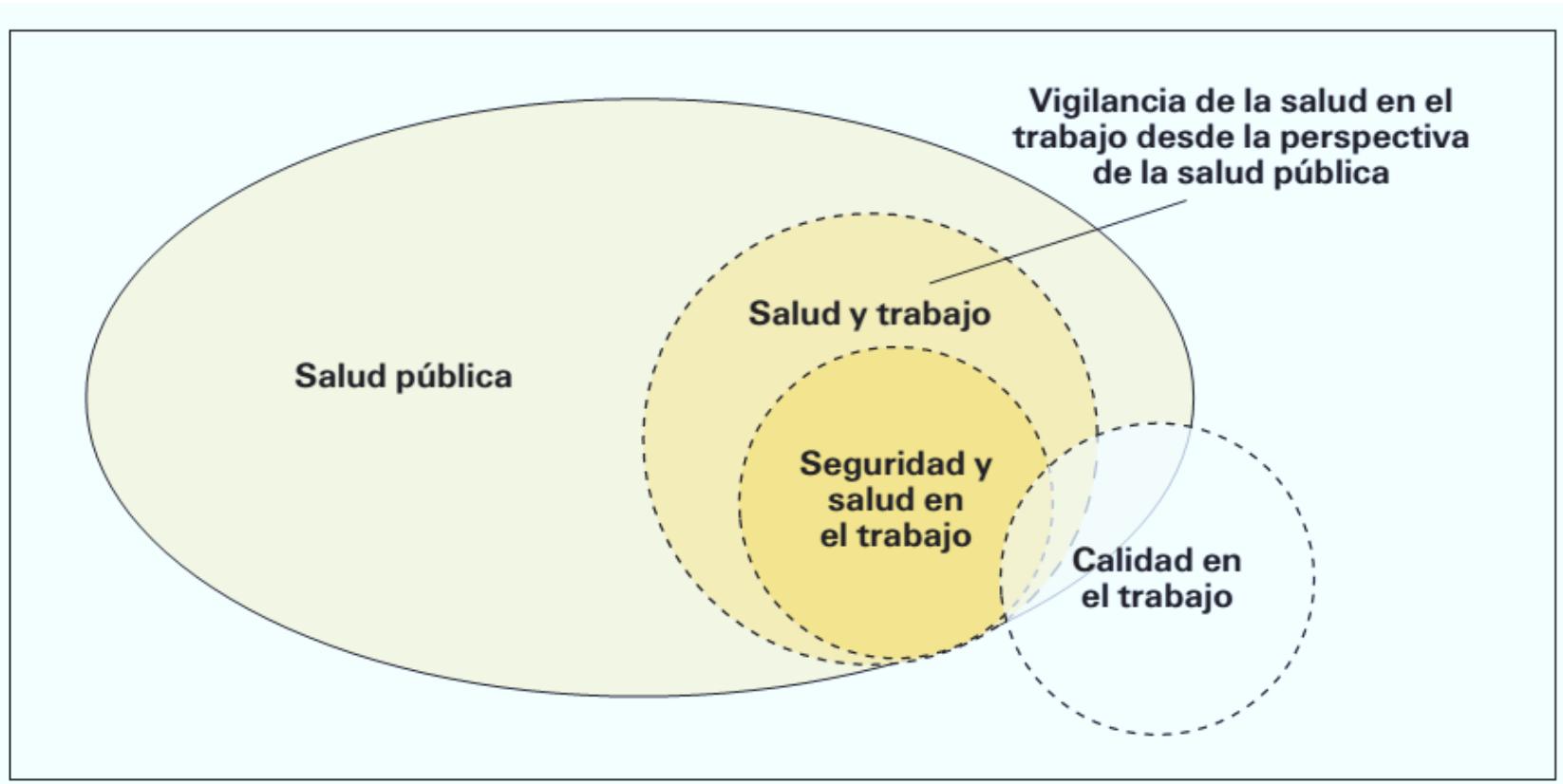
- ✓ Es un desafío de los países, los organismos internacionales y grupos de expertos.
- ✓ Permitiría disponer de un sistema armonizado que admite comparaciones tanto para políticas generales como específicas.
- ✓ Favorece la capacidad de análisis nacional y regional, y mejora los sistemas de información.
- ✓ A su vez la armonización favorece el proceso de integración regional

# Marco Conceptual en Salud Laboral

## 2. La visión desde la Salud Pública:

- ✓ La vigilancia de la Salud en el trabajo debería proporcionar una visión general del estado de salud de la población trabajadora
- ✓ La salud y el bienestar son dimensiones FUNDAMENTALES del debate político sobre como mejorar la vida de los ciudadanos en la sociedad.
- ✓ La relación entre trabajo, salud y bienestar puede ser examinada sobre la base de “*Indicadores*”

# La vigilancia de la salud en el trabajo debería proporcionar una visión general del estado de salud de la población trabajadora

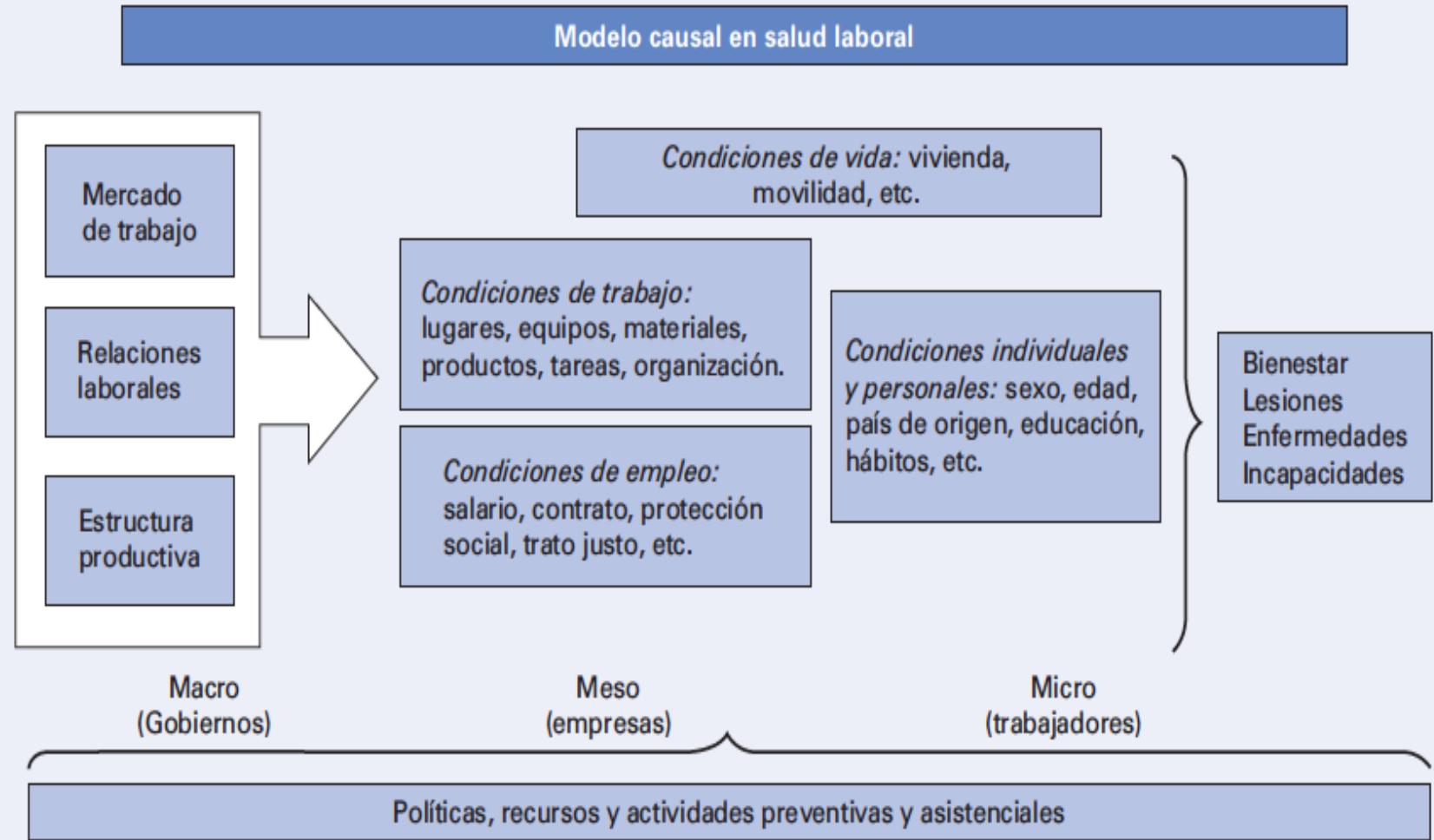


*El ámbito de la vigilancia de la salud en el trabajo desde la perspectiva de la salud pública.*

Expertos de 14 países europeos en el proyecto, coordinado por la Asociación Federal BKK de Alemania.

WORKHEALTH@bkk-bv.de y en [www.enwhp.org](http://www.enwhp.org)

# Marco Conceptual en Salud Laboral



- Benavides FG, García AM, Ruiz Frutos-Carlos. Capítulo 1. La salud y sus determinantes. En: Salud Laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales, 4<sup>a</sup> edición. Barcelona: Elsevier, Masson 2014: 3-15.

# La importancia del abordaje global

Imperativos Técnicos  
y de Organización

Contexto Económico Político y Social :  
tipo de Gestión

Situación Práctica y Jurídica del  
Trabajador como Subordinado



# Iniciativas Internacionales y Regionales

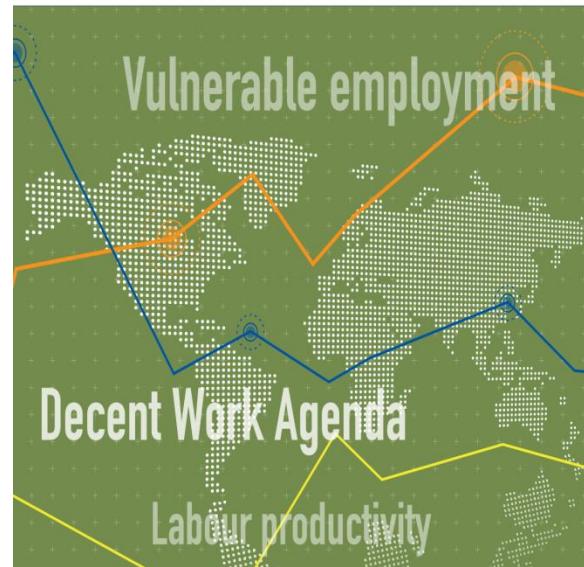


## Guide to the Millennium Development Goals Employment Indicators



International  
Labour  
Office

Second edition



Indicadores de Empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) dentro del marco de la medición del Trabajo Decente

Taller sobre el Monitoreo de los ODM en América Latina

San José de Costa Rica, 31 de enero al 3 de febrero de 2011

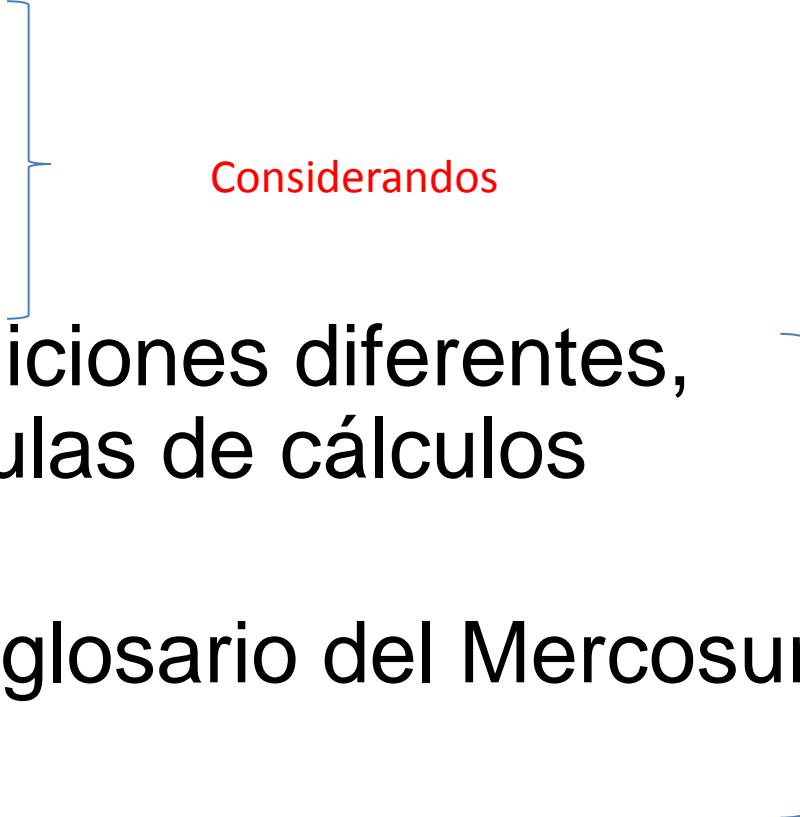
Mónica D. Castillo ([castillom@ilo.org](mailto:castillom@ilo.org))  
Jefa, Unidad de Producción de Datos sobre Trabajo Decente  
Departamento de Estadística, OIT-Ginebra



## Propósitos de este Encuentro

- Indicadores para monitoreo, mejora de los sistemas de información en Salud Laboral
- La importancia de las ECTS en el desarrollo de políticas públicas: el ejemplo de los “indicadores”
- Establecer una agenda periódica
- La difusión de la utilización como fuente de datos en cada uno de nuestros países

# ¿Cómo conseguir nuestro propósito?

- ✓ Acceso
  - ✓ Pertinencia
  - ✓ Armonización
  - ✓ Ejemplos de definiciones diferentes, ejemplos de formulas de cálculos heterogéneos
  - ✓ Ver definición del glosario del Mercosur para AT o EP
- 
- Considerandos
- Dificultades

- 
- Rodriguez CA. Perfil Diagnóstico en Seguridad y Salud en el trabajo en el Cono Sur. Safe Work. OIT (2010)
  - Benavides FG, et al. Revisión de las fuentes de datos disponibles y propuesta de indicadores de vigilancia de la salud laboral Arch Prev Riesgos Labor 2002;5(2):62-7
  - David F. Utterback and Teresa M. Schnorr. Use of Workers' Compensation Data for Occupational Injury & Illness Prevention. DHHS (NIOSH) Publication No. 2010 – 152. (2010)

# ¿Cómo conseguir nuestro propósito?

The image shows the front cover of a book titled "GLOSARIO TEMÁTICO DE LA SALUD DEL TRABAJADOR EN EL MERCOSUR". The cover is orange and features a photograph of an open book with a hand pointing to a page. The title is at the top, followed by "Edición 2012" and "Serie: Temas de Salud Ambiental N° 9". Below the book image, there is a blue bar with the text "PROGRAMA DE SALUD DEL TRABAJADOR".

*Salud del Trabajador*

GLOSARIO TEMÁTICO DE LA SALUD  
DEL TRABAJADOR EN EL MERCOSUR

Edición 2012

Serie: Temas de Salud Ambiental N° 9

PROGRAMA DE SALUD DEL TRABAJADOR

República Argentina  
[www.msal.gob.ar](http://www.msal.gob.ar)  
Avenda 9 de Julio 1195 - Buenos Aires - Argentina

Ministerio de  
Salud  
Presidencia de la Nación



Ministerio de  
Salud  
Presidencia de la Nación

- Rodríguez, Eduardo Glosario Temático de la Salud del Trabajador en el MERCOSUR / Eduardo Rodríguez; Luisa Brunstein;Ana Digón. - 1a ed. - Buenos Aires: Ministerio de Salud de la Nación Argentina. (2012). ISBN 978-950-38-0132-1

**ACCIDENTE DE TRABAJO** [masc.], [sing.] – 1-Es todo acontecimiento, suceso o evento, repentino y violento, de consecuencias generalmente inmediatas, que se traducen en el trabajador/a en una lesión orgánica o perturbación funcional con incapacidad –temporal o permanente- o la muerte y que es resultante de una acción sobrevenida por causa o en ocasión de trabajo.

**2-ARGENTINA** Se considera accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, o en el trayecto entre el domicilio del trabajador y el lugar de trabajo, siempre y cuando el damnificado no hubiere interrumpido o alterado dicho trayecto por causas ajenas al trabajo. (1)

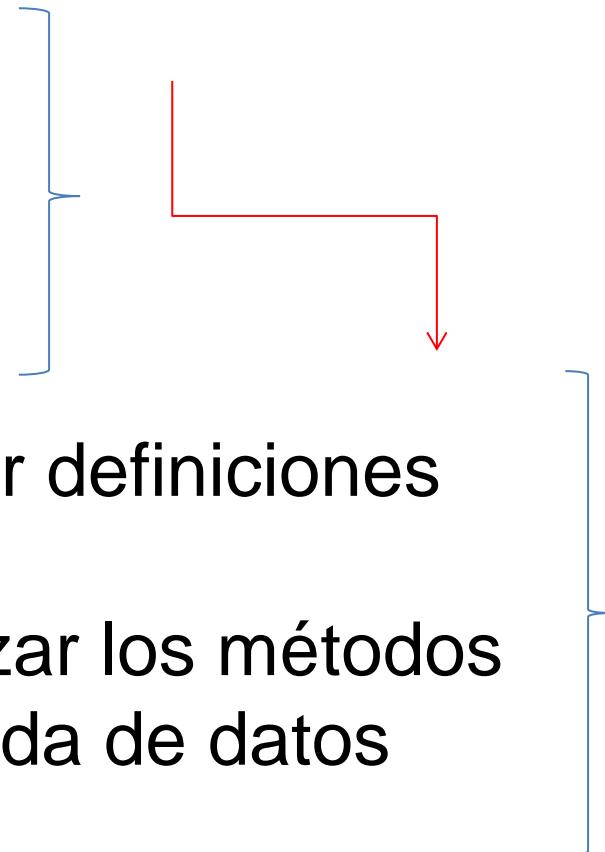
**3-BRASIL** Evento único, bien configurado en el tiempo y en el espacio, de consecuencias generalmente inmediatas, que ocurre por el ejercicio del trabajo, acarreando lesión física o perturbación funcional, resultando en muerte o incapacidad para el trabajo (temporaria o permanente, total o parcial).

**4-CHILE** Toda lesión que una persona sufra a causa o con ocasión del trabajo, y que le produzca incapacidad o muerte. Son también accidentes de trabajo los ocurridos en el trayecto directo, de ida o regreso, entre la habitación y el lugar de trabajo. Se considerarán también accidentes de trabajo los sufridos por dirigentes de instituciones sindicales a causa o con ocasión del desempeño de sus cometidos gremiales (2)

# ¿Cómo conseguir nuestro propósito?

## LIMITACIONES en el contexto Latinoamericano

- Necesidad de Seguimiento en el tiempo
- INFORMALIDAD
- Comparabilidad



- Documento Técnico para la implementación del Sistema armonizado de indicadores básicos de siniestralidad y salud laboral en Iberoamérica (SIARIN)-ESTRATEGIA IBEROAMÉRICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2010-2013 (EISST). OISS. Enero de 2013



LABORSTA Internet

# Mejorando la recopilación y diseminación de datos: Los Indicadores del mercado laboral de corto plazo

Français | Español

## Statistics

- o By topic
- o By country
- o By publication
- o Short term indicators of the labour market

Timely information on the labour market and consumer prices are indispensable for drawing up appropriate policy responses to the global economic crisis. Each month the ILO publishes the latest national data for indicators which have been selected for their ability to reflect recent and short term changes.

**Global Trends in the Labour Market** [xls] [pdf]

### Information by topic

All selected series   xls (full information)  pdf (printable version) [Download file](#)

### Information by country

All selected countries   xls (full information)  pdf (printable version) [Download file](#)

**Full dataset** [xls]

**Seasonally adjusted series for selected indicators** [xls]

## Metadata

- o Definitions
- o Classifications
- o Sources and Methods

## Information

- o ILO Department of Statistics
- o Contact
- o Help
- o Publications
- o LABORSTA for ILO Offices
- o What's new ? [RSS](#)
- o User satisfaction survey



Last update: 2010-10-20

# El tema de empleo en los ODM

- Los ocho ODM adoptados por 189 países en 2000 responden a los desafíos más importantes del mundo: la pobreza y el hambre, la mala salud, la desigualdad de género, la falta de educación, la falta de acceso al agua potable y la degradación medioambiental.
- En 2000, el tema de empleo estaba tratado de manera muy limitada en los ODM
- En febrero 2007, la Comisión para el Desarrollo Social de la ONU adoptó unas resoluciones y se creó un Grupo de Expertos (IAEG) con el fin de promover el empleo a través de los ODM.
- Reconociendo que el trabajo decente es fundamental para atajar la pobreza y el hambre, en 2008 se introdujo una nueva meta (ODM 1B) y cuatro nuevos indicadores



# Indicadores ODM sobre empleo

- **Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre**
- **Meta 1 B: Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes. Indicadores de empleo:**
  - 1.4 Tasa de crecimiento de la productividad laboral (PIB por persona ocupada)
  - 1.5 Relación empleo-población\*
  - 1.6 Proporción de la población ocupada que vive por debajo del umbral de pobreza
  - 1.7 Proporción de la población que trabaja por cuenta propia o en una empresa familiar con respecto al empleo total
- **Objetivo 3: Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer**
- **Meta 3A: Eliminar las desigualdades entre los géneros en la enseñanza primaria y secundaria, preferiblemente para el año 2005, y en todos los niveles de la enseñanza antes del fin del año 2015. Indicador de empleo:**
  - 3.2 Proporción de mujeres en el empleo asalariado del sector no agrícola (traducción consistente con el nombre en inglés)

\* Para ser consistente con la definición, y con el nombre en inglés se sugiere renombrar este indicador “tasa de ocupación”



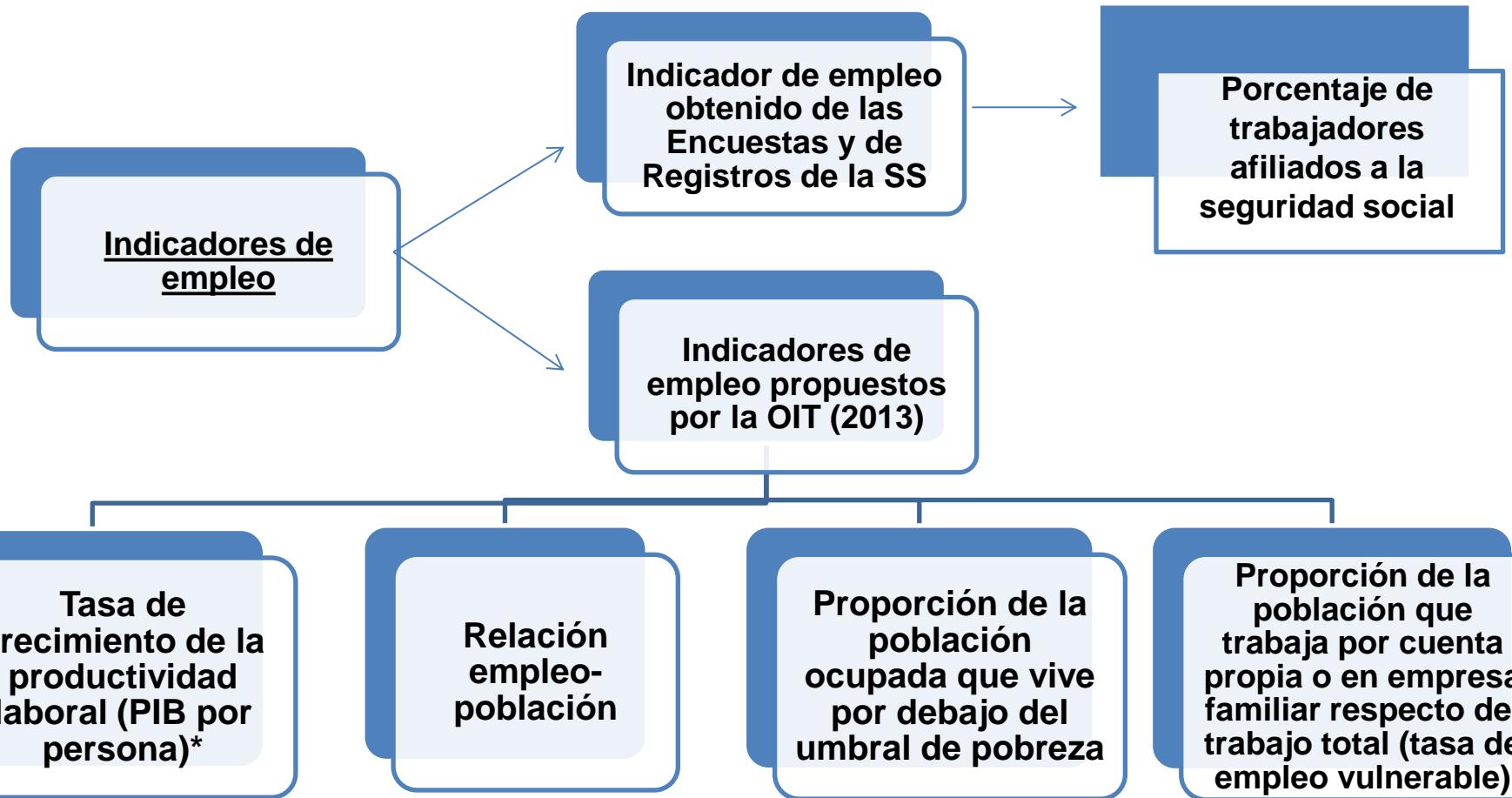
# **Indicadores de Trabajo Decente:**

## **Sub-dimensión de Entorno de trabajo seguro y saludable**

**Lic. Sebastián Zuker, Dra. Cecilia Cornelio, Lic. Adela Contreras, Lic. María José Itatí Iñiguez**

- **Indicadores básicos de déficit del entorno de trabajo seguro y saludable<sup>1</sup>**

Propuesta a OIT Argentina, 2010



**Criterios utilizados:** Proporcionar mediciones fiables para seguimiento de ODM, de fácil interpretación, pertinentes, a partir de fuentes comprobadas y basadas en normas y recomendaciones OIT.

\* Proponemos comenzar con la Productividad por persona ocupada (empleada, asalariada, cuenta propia

## Indicadores de condiciones de trabajo

Porcentaje de trabajadores que utilizan siempre o muchas veces en su jornada habitual equipos, máquinas, herramientas con riesgos para la salud

Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipulan o están en contacto con riesgos biológicos

Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas

Porcentaje de personas que están expuestas siempre o muchas veces en su jornada habitual a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz cuando conversa con otras personas a su lado

Porcentaje de personas que siempre tienen que trabajar muy rápido

Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo

Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas

Porcentaje de personas que nunca pueden influir sobre la cantidad de trabajo que le dan

Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual levantan, trasladan o arrastran cargas, personas, animales u otros objetos pesados

Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual realizan movimientos repetitivos, casi idénticos con los dedos, manos o brazos cada pocos segundos

## Indicadores de Recursos y actividades preventivas

Indicadores obtenidos de otras fuentes

Índice de inspectores de trabajo por 1.000 trabajadores

Indicadores obtenidos de las Encuestas de ECTS

Porcentaje de Trabajadores que tienen acceso a un servicio de prevención de riesgos laborales o de salud laboral en su puesto de trabajo

Porcentaje de Trabajadores que en su centro de trabajo cuentan con delegado, comisión o comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo

## Indicadores de Salud

Indicadores obtenidos de otras fuentes

Índice de incidencia del total de lesiones por accidentes de trabajo

Índice de incidencia de las lesiones mortales por accidentes de trabajo

Indicadores obtenidos de las Encuestas de ECTS

Porcentaje de Trabajadores con salud percibida Optima

Porcentaje de Trabajadores con Bienestar Psicofísico Optimo

## Talleres: Cuadros a completar por los expertos de cada país

Indicadores de mercado de trabajo y empleo	Definición	Fuente Possible	Modo de cálculo
Porcentaje de personas empleadas en el conjunto de la población			
Tasa de productividad por persona empleada			
Porcentaje de empleados que viven por debajo del límite de pobreza			
Porcentaje de empleados autónomos y familiares respecto al total de empleados			
Porcentaje de trabajadores afiliados a la seguridad social (o con cobertura de pensiones o accidentes de trabajo)			

Indicadores de condiciones de trabajo	Definición	Fuente Possible	Modo de cálculo
Porcentaje de trabajadores que utilizan siempre o muchas veces en su jornada habitual equipos, máquinas, herramientas con riesgos para la salud			
Porcentaje de personas que están expuestas siempre o muchas veces en su jornada habitual a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz cuando conversa con otras personas a su lado			
Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas			
Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipulan o están en contacto con riesgos biológicos			
Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual levantan, trasladan o arrastran cargas, personas, animales u otros objetos pesados			
Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual realizan movimientos repetitivos, casi idénticos con los dedos, manos o brazos cada pocos			
Porcentaje de personas que nunca pueden influir sobre la cantidad de trabajo que le dan			
Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas			
Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo			
Porcentaje de personas que siempre tienen que trabajar muy rápido			

Indicadores de recursos y actividades preventivas	Definición	Fuente Possible	Modo de cálculo
Porcentaje de encuestados que tienen acceso a un servicio de prevención de riesgos laborales o de salud laboral en su puesto de trabajo			
Porcentaje de encuestados que en su centro de trabajo cuentan con delegado, comisión o comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo			
Índice de inspectores de trabajo por 1.000 trabajadores			

Indicadores de salud	Definición	Fuente Possible	Modo de cálculo
Índice de incidencia del total de lesiones por accidentes de trabajo			
Índice de incidencia de las lesiones mortales por accidentes de trabajo			
Porcentaje de encuestados con buena salud percibida			
Porcentaje de personas con buena salud mental			

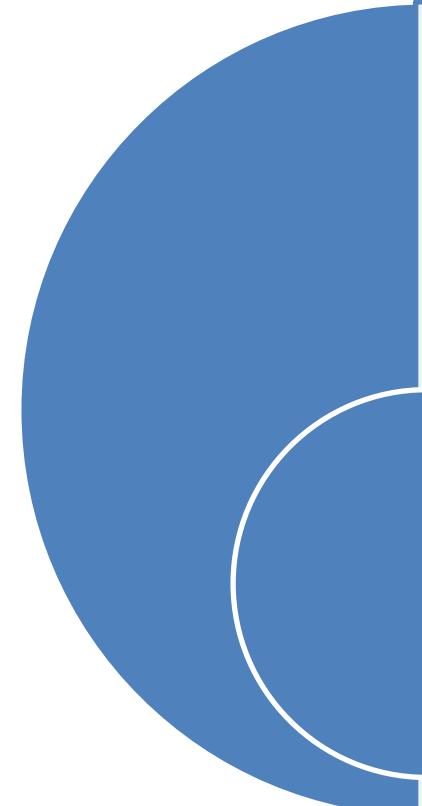
	Listado preliminar de Indicadores para vigilar la SST en LAC	Está relacionado con un objetivos de SST a nivel nacional	Es científicamente robusto			Es utilizado en el país	Informa de un problema que afecta a una parte sustantiva de la población laboral
			Sensible	Medible	Disponible en el tiempo		
Condiciones de trabajo	1. Porcentaje de trabajadores que utilizan siempre o muchas veces en su jornada habitual equipos, máquinas, herramientas con riesgos para la salud						
	2. Porcentaje de personas que están expuestas siempre o muchas veces en su jornada habitual a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz cuando conversa con otras personas a su lado						
	3. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas						
	4. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipulan o están en contacto con riesgos biológicos						
	5. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual levantan, trasladan o arrastran cargas, personas, animales u otros objetos pesados						
	6. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual realizan movimientos repetitivos, casi idénticos con los dedos, manos o brazos cada pocos segundos						
	7. Porcentaje de personas que nunca pueden influir sobre la cantidad de trabajo que le dan						
	8. Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas						
	9. Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo						
	10. Porcentaje de personas que siempre tienen que trabajar muy rápido						

	Listado preliminar de Indicadores para vigilar la SST en LAC	Está relacionado con un objetivo de SST a nivel nacional	Es científicamente robusto			Es utilizado en el país	Informa de un problema que afecta a una parte sustantiva de la población laboral
			Sensible	Medible	Disponible en el tiempo		
Mercado de trabajo y empleo	1. Porcentaje de personas empleadas en el conjunto de la población						
	2. Tasa de productividad por persona empleada						
	3. Porcentaje de empleados que viven por debajo del límite de pobreza						
	4. Porcentaje de empleados autónomos y familiares respecto al total de empleados						
	5. Porcentaje de trabajadores afiliados a la seguridad social (o con cobertura de pensiones o accidentes de trabajo)						
Recursos y actividades preventivas	1. Porcentaje de encuestados que tienen acceso a un servicio de prevención de riesgos laborales o de salud laboral en su puesto de trabajo						
	2. Porcentaje de encuestados que en su centro de trabajo cuentan con delegado, comisión o comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo						
	3. Índice de inspectores de trabajo por 1.000 trabajadores						
Salud	1. Índice de incidencia del total de lesiones por accidentes de trabajo						
	2. Índice de incidencia de las lesiones mortales por accidentes de trabajo						
	3. Porcentaje de encuestados con buena salud percibida						
	4. Porcentaje de personas con buena salud mental						

	Listado preliminar de Indicadores para vigilar la SST en LAC	Es científicamente robusto			Lista Principal	Lista Complementaria
		Sensible	Medible	Disponible en el tiempo		
Mercado de trabajo y empleo	1. Porcentaje de personas empleadas en el conjunto de la población					
	2. Tasa de productividad por persona empleada					
	3. Porcentaje de empleados que viven por debajo del límite de pobreza					
	4. Porcentaje de empleados autónomos y familiares respecto al total de empleados					
	5. Porcentaje de trabajadores afiliados a la seguridad social (o con cobertura de pensiones o accidentes de trabajo)					
Recursos y actividades preventivas	1. Porcentaje de encuestados que tienen acceso a un servicio de prevención de riesgos laborales o de salud laboral en su puesto de trabajo					
	2. Porcentaje de encuestados que en su centro de trabajo cuentan con delegado, comisión o comité de salud y seguridad o higiene en el trabajo					
	3. Índice de inspectores de trabajo por 1.000 trabajadores					
Salud	1. Índice de incidencia del total de lesiones por accidentes de trabajo					
	2. Índice de incidencia de las lesiones mortales por accidentes de trabajo					
	3. Porcentaje de encuestados con buena salud percibida					
	4. Porcentaje de personas con buena salud mental					

	Listado preliminar de Indicadores para vigilar la SST en LAC	Es científicamente robusto			Lista Principal	Lista Complementaria
		Sensible	Medible	Disponible en el tiempo		
Condiciones de trabajo	1. Porcentaje de trabajadores que utilizan siempre o muchas veces en su jornada habitual equipos, máquinas, herramientas con riesgos para la salud					
	2. Porcentaje de personas que están expuestas siempre o muchas veces en su jornada habitual a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz cuando conversa con otras personas a su lado					
	3. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipula, aplica o está en contacto con sustancias químicas nocivas/tóxicas					
	4. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual manipulan o están en contacto con riesgos biológicos					
	5. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual levantan, trasladan o arrastran cargas, personas, animales u otros objetos pesados					
	6. Porcentaje de personas que siempre o muchas veces en su jornada habitual realizan movimientos repetitivos, casi idénticos con los dedos, manos o brazos cada pocos segundos					
	7. Porcentaje de personas que nunca pueden influir sobre la cantidad de trabajo que le dan					
	8. Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus compañeros en la realización de sus tareas					
	9. Porcentaje de personas que nunca reciben ayuda de sus superiores o jefes inmediatos en la realización su trabajo					
	10. Porcentaje de personas que siempre tienen que trabajar muy rápido					

# **Indicadores para la Vigilancia de la Salud y la Seguridad en el Trabajo**



**¡Muchas  
Gracias!**

[ccornelio@srt.gob.ar](mailto:ccornelio@srt.gob.ar)

• Dra. Cecilia Inés Cornelio